



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI
TEL : 021.317.21.94 FAX : 021.318.04.44
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO
Operator de date cu caracter personal 8802



GHID PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATILE



Aprobat in sedinta Comitetului Director din data de 31.10.2023

COMITETUL DIRECTOR AL INSTITUTULUI CLINIC FUNDENI

Prof. Dr. Anca Colita, Manager al Institutului Clinic Fundeni

Prof. Dr. Alina Daniela Tanase, Director Medical al Institutului Clinic Fundeni

Ec. Nicoleta Mariana Georgescu, Director Financiar-Contabil al Institutului Clinic Fundeni

As. Med. Lic. Oana Otilia Niculita, Director Ingrijiri al Institutului Clinic Fundeni



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI

TEL : 021.317.21.94 FAX : 021.318.04.44

EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO

Operator de date cu caracter personal 8802



INSTITUTUL CLINIC
FUNDENI

CUPRINS

CAPITOLUL I: Aspecte introductive.....	3
CAPITOLUL II: Conflictul de interese si incompatibilitatea.....	3
CAPITOLUL III: Incompatibilitati si conflicte de interese prevazute in Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii.....	6
CAPITOLUL IV: Dispozitii finale.....	9



INSTITUTUL CLINIC
FUNDENI



CAPITOLUL I.

Aspecte introductive

Prezentul Ghid privind conflictele de interese si incompatibilitatile (denumit in continuare „**Ghidul**”) ofera suport in vederea prevenirii si identificarii acelor situatii ce constituie conflicte de interese si incompatibilitati.

Prevederile Ghidului se aplica personalului angajat in cadrul Institutului Clinic Fundeni (denumit in continuare „**Institutul**” sau „**ICF**”) indiferent de functia detinuta, durata timpului de lucru si durata contractului, si produce efecte intreaga durata a angajarii.

Fiecare angajat al ICF are obligatia de a cunoaste si de a respecta intocmai prevederile Ghidului. Evitarea situatiilor de conflict de interese si respectarea regimului incompatibilitatilor sunt obligatorii pentru toti angajatii ICF. Nerespectarea prevederilor prezentului Ghid atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau dupa caz, penala, indiferent de functia detinuta in cadrul ICF.

CAPITOLUL II

Conflictul de interese si incompatibilitatea

Conflictul de interese reprezinta acea situatie in care se poate afla personalul contractual din cadrul ICF atunci cand adopta o decizie sau participa la adoptarea unei decizii cu privire la care are si un interes personal, fiind astfel susceptibil de incalcarea principiului suprematiei interesului public.

Prin urmare, conflictul de interese implica un conflict intre datoria fata de public si interesele personale ale persoanei in cauza.

Conflictul de interese apare atunci cand interesele angajatului ca persoana privata influenteaza sau ar putea influenta necorespunzator indeplinirea obligatiilor si responsabilitatilor official subsumate interesului public.

Conform dispozitiilor art. 70 din Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei (denumita in continuare „**Legea nr. 161/2003**”), conflictul de interese este definit ca fiind situatia in care persoana ce exercita o demnitate publica sau o functie publica are un interes personal de natura patrimoniala care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a atributiilor care ii revin potrivit Constitutiei si altor acte normative.

Conform dispozitiilor art. 71 din acelasi act normativ, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese in exercitarea demnitatilor publice si functiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparenta deciziei si suprematia interesului public.



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI

TEL : 021.317.21.94 FAX : 021.318.04.44

EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO

Operator de date cu caracter personal 8802



INSTITUTUL CLINIC
FUNDENI

Interesul personal poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu si limitativ, un beneficiu pentru sine sau pentru familie, pentru rudele apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizatii cu care angajatul a avut relatii politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi si la orice datorii pe care angajatul le are fata de persoanele enumerate mai sus.

Fara ca exemplificarea sa fie limitativa, personalul cu functii de conducere din cadrul ICF are un interes personal intr-o anumita problema daca are posibilitatea sa anticipeze ca o decizie a ICF ar putea genera un beneficiu sau un avantaj pentru:

- a. propria persoana;
- b. sot, sotie, rude, afini, apropiati, prieteni, parteneri de afaceri, etc.;
- c. orice persoana fizica sau juridica cu care are o relatie de angajament, indiferent de natura acestuia;
- d. o societate la care detine calitatea de asociat unic, functia de administrator sau de la care obtine venituri;
- e. o alta autoritate din care face parte;
- f. orice persoana fizica sau juridica, alta decat autoritatea din care face parte, care a facut o plata sau a efectuat orice fel de cheltuieli in legatura cu aceasta;
- g. o asociatie sau fundatie din care face parte.

In situatiile de mai sus, personalul cu functii de conducere din cadrul ICF este obligat sa mentioneze expres situatiile in care interesele personale contravin intereselor generale.

Adoptarea unei decizii/Participarea la adoptarea unei decizii are loc atunci cand angajatul, in virtutea prerogativelor sale, dispune, in mod individual sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, actiuni relationate cu interesul sau personal, participa la dezbateri, influenteaza in orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o speta relationata cu interesul sau personal.

Potentialul conflict de interese defineste acea situatie in care un angajat se afla in mod involuntar, in virtutea relatiilor pe care acesta le are in mod natural cu rudele, afinii, prietenii si colaboratorii sai. Orice angajat se poate afla in potential conflict de interese. Astfel, exista un potential conflict de interese atunci cand interesele personale ale angajatului intr-o anumita privinta sunt de o asemenea natura incat s-ar produce un conflict de interese real daca angajatul ar avea atributii oficiale in acea privinta in viitor.

Conflicul de interese se materializeaza in momentul in care angajatul este pus in situatia de a lua o decizie care l-ar avantaja sau care ar avantaja un apropiat de-al sau sau un partener de afaceri, ruda, afin, prieten, etc.

Angajatii sut obligati sa notifice de indata potentialul conflict de interese superiorului ierarhic, acesta avand obligatia de a adopta toate masurile care se impun pentru evitarea materializarii conflictului real de interese.



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI

TEL : 021.317.21.94 FAX : 021.318.04.44

EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO

Operator de date cu caracter personal 8802



INSTITUTUL CLINIC
FUNDENI

Conflictul de interese real este acea situatie in care un angajat se afla in situatia de a lua sau de a influenta o decizie care l-ar avantaja pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, etc.

Conflictul de interese real trebuie notificat de indata de catre angajatul in cauza superiorului ierarhic, acesta avand obligatia de a adopta toate masurile care se impun pentru evitarea si incetarea de indata a sa (inlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdictia de a participa la dezbateri, etc.).

In cazul conflictului de interese angajatul trebuie sa se abtina de la luarea oricaror decizii, informandu-si superiorul ierarhic despre situatia aparuta. Conflictul de interese consumat apare in cazul in care angajatul nu s-a abtinut de la luarea unei decizii in ipoteza unui conflict de interese real.

Conflictul de interese pentru care nu sunt dispuse actiuni de incetare imediata conduce la atragerea raspunderii persoanelor responsabile (raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau dupa caz, penala).

Conflictul de interese consumat defineste acea situatie in care un angajat a luat sau a influentat o decizie care il avantajeaza pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, etc., incalcand astfel dispozitiile legale. Astfel, conflictul de interese consumat apare in cazul in care angajatul nu s-a abtinut de la luarea unei decizii in ipoteza unui conflict de interese.

Fara ca exemplificarea sa fie limitativa, personalul contractual cu functii de conducere se afla in conflict de interese atunci cand:

- (i) este chemat sa rezolve cereri, sa ia decizii sau sa participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice si juridice cu care are relatii cu caracter patrimonial;
- (ii) interesele sale patrimoniale, ale sotului/rudelor/afinilor/apropiatilor/colaboratorilor/partenerilor de afaceri, etc. pot influenta deciziile pe care trebuie sa le ia in exercitarea functiei de conducere.

In situatia in care exista un conflict de interese, personalul contractual cu functii de conducere este obligat sa se abtina de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii si sa-l informeze de indata pe seful ierarhic caruia ii este subordonat direct. Acesta este obligat sa ia masurile care se impun pentru exercitarea cu impartialitate a functiei, in termen de cel mult 3 zile de la data la care a fost incunostintat.

Incompatibilitatile sunt acele situatii in care angajatii exercita concomitent doua sau mai multe functii al caror cumul este interzis prin lege. Prin urmare, angajatii au obligatia de a respecta prevederile legale imperative privind incompatibilitatile, caz in care nu vor putea detine simultan mai multe functii daca acest fapt este expres interzis de la caz, la caz, in dependenta de functia in concret detinuta.



CAPITOLUL III

Incompatibilitati si conflicte de interese prevazute in Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii

Exercitarea profesiei de medic este incompatibila cu:

- a) calitatea de angajat sau colaborator al unitatilor de productie ori de distributie de produse farmaceutice sau materiale sanitare;
- b) starea de sanatate fizica sau psihica necorespunzatoare pentru exercitarea profesiei medicale.

Pe timpul starii de incompatibilitate se suspenda dreptul de exercitare a profesiei. In termen de 10 zile de la aparitia situatiei de incompatibilitate, medicul este obligat sa anunte colegiul al carui membru este. La solicitarea medicului, la sesizarea oricarei persoane, institutii sau autoritati interesate, presedintele colegiului din care face parte medicul poate constitui o comisie speciala, pentru fiecare caz in parte, alcatuita din 3 medici primari, pentru a confirma sau a infirma situatia de incompatibilitate.

Functia de manager general este incompatibila cu:

- a) exercitarea oricaror altor functii salarizate, nesalarizate sau/si indemnizate, cu exceptia functiilor sau activitatilor in domeniul medical desfasurate in aceeasi unitate sanitara cu respectarea programului de lucru prevazut in contractul de management, fara a afecta buna functionare a unitatii respective, a activitatilor didactice, de cercetare stiintifica si de creatie literar-artistica, cu respectarea prevederilor lit. a1);
 - a1) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori ai serviciului de ambulanta unde managerul general isi desfasoara activitatea;
- b) detinerea mai multor functii de manager salarizate sau nesalarizate;
- c) detinerea unei functii de conducere salarizate in cadrul Colegiului Medicilor din Romania, Colegiului Medicilor Stomatologi din Romania, Colegiului Farmacistilor din Romania, Ordinului Asistentilor Medicali si Moaselor din Romania sau al filialelor locale ale acestora ori al organizatiilor sindicale de profil.
- d) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic;
- e) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Constituie conflict de interese:

- a) detinerea de catre manager persoana fizica, manager persoana juridica ori reprezentant al persoanei juridice de parti sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana in cauza exercita functia de manager. Dispozitia de mai sus se aplica si in cazurile in care astfel de parti sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei in cauza;



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI

TEL : 021.317.21.94 FAX : 021.318.04.44

EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO

Operator de date cu caracter personal 8802



INSTITUTUL CLINIC
FUNDENI

b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele managerului ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a functiei de membru in comitetul director, sef de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, in cadrul spitalului la care persoana in cauza exercita functia de manager;

c) alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care managerul sau sotul/sotia, rudele ori afinii managerului pana la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a functiei de manager.

Funcția de manager persoana fizica este incompatibila cu:

a) exercitarea oricaror altor functii salarizate, nesalarizate sau/si indemnizate, cu exceptia functiilor sau activitatilor in domeniul medical in aceeasi unitate sanitara, a activitatilor didactice, de cercetare stiintifica si de creatie literar-artistica, cu respectarea prevederilor lit. b) si alin. (6) din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii (denumita in continuare ”**Legea nr. 95/2006**”);

b) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri si servicii ai spitalului respectiv;

c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;

d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;

e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;

f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic, atat la nivel national, cat si la nivel local;

g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Incompatibilitatile si conflictul de interese sunt aplicabile atat persoanei fizice, cat si reprezentantului desemnat al persoanei juridice care exercita functia de manager de spital.

(4) In cazul in care la numirea in functie managerul se afla in stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese in termen de 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

(5) Managerul raspunde, in conditiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a incalcarii obligatiilor referitoare la incompatibilitati si conflict de interese.

Dispozitiile art. 178 alin. (1) lit. b)-g) din Legea nr. 95/2006 referitoare la incompatibilitati, ale art. 178 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 referitoare la conflictul de interese si ale art. 178 alin. (4) si (5) din Legea nr. 95/2006 se aplica in mod corespunzator si persoanelor care ocupa functii specifice comitetului director.

Dispozitiile art. 178 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 95/2006 referitoare la incompatibilitati, ale art. 178 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 referitoare la conflictul de interese si ale art. 178 alin.

(5) din Legea nr. 95/2006 se aplica in mod corespunzator si membrilor consiliului de administratie. Nerespectarea obligatiei de inlaturare a motivelor de incompatibilitate sau de conflict de interese aparute ca urmare a numirii in consiliul de administratie are ca efect incetarea



de drept a actului administrativ de numire in functie a respectivului membru al consiliului de administratie.

Dispozitiile art. 178 alin. (1) lit. c), d), e) si g) din Legea nr. 95/2006 referitoare la incompatibilitati si ale art. 178 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 referitoare la conflictul de interese, sub sanctiunea rezilierii contractului de administrare si a platii de despagubiri pentru daunele cauzate spitalului, in conditiile legii, se aplica si sefilor de sectie, de laborator si de serviciu medical din spitalele publice.

In cazul in care la numirea in functie seful de sectie, de laborator sau de serviciu medical se afla in stare de incompatibilitate sau conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de incompatibilitate sau de conflict de interese in termen de maximum 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

Persoanele cu functii de conducere si control din cadrul spitalului public, inclusiv managerul, membrii comitetului director, sefii de sectie, de laborator sau de serviciu medical si membrii consiliului de administratie, au obligatia de a depune la o declaratie de interese, precum si o declaratie de avere potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010, cu modificarile ulterioare, in termen de 30 zile de la numirea in functie.

Declaratiile respective vor fi transmise Agentiei Nationale de Integritate, in termen de cel mult 10 zile de la primire de catre persoanele din cadrul spitalului desemnate cu implementarea prevederilor referitoare la declaratiile de avere si declaratiile de interese potrivit art. 5 alin. (2) lit. i) din Legea nr. 176/2010, cu modificarile ulterioare. Aceste persoane vor indeplini atributiile prevazute la art. 6 din Legea nr. 176/2010, cu modificarile ulterioare.

CAPITOLUL IV **Dispozitii finale**

Prevederile Ghidului se completeaza cu dispozitiile legale in vigoare, printre care:

- a) Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si a mediului de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei;
- b) Legea nr. 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificare si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative;
- c) Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie;
- d) Legea nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate;
- e) Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii.



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI

TEL : 021.317.21.94 FAX : 021.318.04.44

EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO

Operator de date cu caracter personal 8802



INSTITUTUL CLINIC
FUNDENI

Prevederile Ghidului se aduc la cunostinta personalului din cadrul ICF de catre sefii de sectie/coordonatorii de compartimente/sefii de serviciu/birou prin comunicarea acestuia catre personalul din subordine, sub semnatura de luare la cunostinta.

De asemenea, prevederile acestui Ghid vor face obiectul instruirilor periodice.

Ghidul va fi afisat pe site-ul Institutului Clinic Fundeni.

Aprobat in sedinta Comitetului Director din data de 31.10.2023.