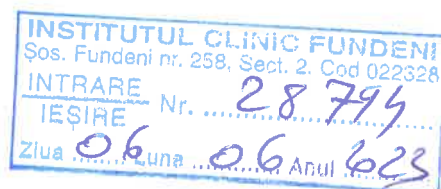




**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



## PLAN PENTRU EGALITATEA DE GEN

2023 - 2025

Institutul Clinic Fundeni

București

România





**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



## CUPRINS

1. INTRODUCERE
2. CONTEXTUL ACTUAL AL STRATEGIEI DE EGALITATE DE GEN LA NIVEL EUROPEAN, NAȚIONAL ȘI AL INSTITUTULUI CLINIC FUNDENI
  - 2.1. Contextul actual al egalității de gen la nivelul Uniunii Europene
  - 2.2. Contextul actual al egalității de gen la nivel național
  - 2.3. Contextul actual al Institutului Clinic Fundeni
3. OBIECTIVELE ȘI REZULTATELE DORITE DE PLANUL DE EGALITATE DE GEN
4. ANGAJAMENTELE/DIRECȚII DE ACȚIUNE INSTITUTULUI CLINIC FUNDENI FAȚĂ DE EGALITATEA DE GEN
5. DATE DE REFERINȚĂ ȘI ȚINTE RELEVANTE/INDICATORI
6. DETALII DESPRE ACȚIUNILE CARE SUNT SAU VOR FI INTREPRINSE DE ORGANIZAȚIE
7. MONITORIZAREA PLANULUI DE EGALITATE DE GEN
8. RESURSE DEDICATE EGALITĂȚII DE GEN

**Anexa 1. Crearea unei culturi organizaționale care să încurajeze echilibrul între viața profesională și cea personală**

**Anexa 2. Egalitatea de gen în cadrul compartimentelor de management, de conducere din cadrul Institutului**

**Anexa 3. Egalitatea de gen în procesul de recrutare și progresul în carieră**

**Anexa 4. Integrarea dimensiunii de gen în cercetare și în domeniul didactic**

**Anexa 5. Măsuri împotriva violenței bazate pe gen**





## INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI

TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44

EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO

Operator de date cu caracter personal 8802



INSTITUTUL CLINIC  
FUNDENI

### 1. INTRODUCERE

Institutul Clinic Fundeni (denumit "Institutul" sau "ICF"), înființat prin Hotărârea nr. 391/2000 privind înființarea Institutului Clinic Fundeni, este o unitate sanitară cu paturi, de utilitate publică, cu personalitate juridică, ce asigură servicii medicale.

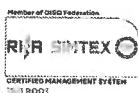
Având statutul de "institut", conform dispozițiilor legale aplicabile, în cadrul ICF se desfășoară inclusiv activități de cercetare științifică medicală și de învățământ medical universitar și postuniversitar, având în componență secții clinice care asigură asistență medicală, desfășoară activitate de învățământ, cercetare științifică medicală și de educație medicală continuă (EMC), având relații contractuale în acest sens cu o instituție de învățământ medical superior acreditată.

ICF este o instituție publică din rețeaua publică a Ministerului Sănătății, iar activitățile organizatorice și funcționale cu caracter medico-sanitar din cadrul Institutului sunt reglementate și supuse controlului Ministerului Sănătății

Planul de Egalitate de Gen 2023-2025 ("PEG") este publicat pe website-ul Institutului Clinic Fundeni și reprezintă dovada angajamentului luat de factorii de decizie ai Institutului, de a contribui la asigurarea integrării egalității de gen în toate politicile Institutului și de a reduce posibile decalaje dintre angajamentele asumate la nivel național și European în domeniul egalității de gen, ca factori-cheie pentru o dezvoltare durabilă a comunității academice, inclusiv din punct de vedere social, instituțional și economic. Documentul este menit să ofere cadrul general de intervenție pentru eliminarea unor posibile curențe în acest domeniu: inechități, utilizarea suboptimală a resurselor și a datelor bazate pe dovezi. Egalitatea de gen aduce beneficia cercetării și inovației (R&I) prin îmbunătățirea calității și relevanța R&I, atragerea și reținerea mai multor talente și asigurând că toată lumea își poate maximiza potențialul.

PEG a fost elaborat de Institut pe baza contribuțiilor cumulate, în sensul obținerii unui cadru considerând ansamblul interacțiunilor medicale, sociale, academice, în considerare întregului personal care colaborează cu Institutul, atât pe planul serviciilor medico-sanitare, cât și în domeniul de cercetare științifică și didactică ce se desfășoară în cadrul instituției. Planul este un document-cadru menit să permită o articulare puternică la contextul european și orientările strategice cuprinse în prevederile Cartei europene a cercetătorilor și ale Codului de conduită în procesul de recrutare a cercetătorilor, 2015-2019, Strategia europeană pentru egalitatea de gen 2020-2025 și Ghidul Orizont Europa 2021-2025 cu privire la planurile de egalitate de gen, cu acțiuni și măsuri concrete, precum și indicatori pentru măsurarea progresului în implementarea și revizuirea acesteia.

Prin implementarea misiunii și valorilor asumate, PEG va asigura egalitatea și diversitatea cunoștințelor și dobândirea de competențe pentru toți. Obiectivele PEG sunt concretizate prin acțiuni specifice care vizează protejarea unei culturi organizaționale egale și incluzive și promovarea egalității de gen la toate nivelurile.





**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



Ca atare, PEG va milita pentru :

- creșterea gradului de conștientizare a importanței egalității de gen în dobândirea de abilități și competențe
- echilibrul de gen în structurile și procesele decizionale, inclusiv în recrutare;
- egalitatea de gen în predare și cercetare;
- integrarea dimensiunii de gen în programele de predare și în întregul proces de cercetare.

Factorii cheie pentru succesul PEG sunt asumarea, angajamentul și responsabilitatea actorilor instituționali și angajatorilor în îndeplinirea obiectivelor propuse, pentru schimbarea paradigmei actuale a dimensiunii de gen cu una mai adecvată orientării moderne spre progres și dezvoltare, în întreaga societate românească. Realizarea depinde în mare măsură de succesul în promovarea unei culturi a colaborării, urmărirea unui progres al statutului de gen, utilizarea cât mai eficientă a resurselor disponibile și promovarea unui management al calității.

## **2. CONTEXTUL ACTUAL AL STRATEGIEI DE EGALITATE DE GEN LA NIVEL EUROPEAN, NAȚIONAL ȘI AL INSTITUTULUI CLINIC FUNDENI**

### **2.1. Contextul actual al egalității de gen la nivelul Uniunii Europene**

Strategia la nivelul Uniunii Europene privind egalitatea de gen se aliniază angajamentului de a realiza o Uniune a egalității. Până în 2025, Europa s-ar putea apropia mult de dezideratul de a deveni un continent în care femeile sunt egale cu bărbații. Ideea este ca toți europenii – femei sau bărbați, fete sau băieți – să se bucure de libertatea de a-și urma propria cale, să aibă șanse egale de a prospera, să poată fi membri egali în societate și să poată deveni lideri dacă o merită.

Obiectivele-cheie asumate la nivelul Uniunii au în vedere, în special încetarea violenței împotriva femeilor; combaterea stereotipurilor de gen; eliminarea disparităților de gen de pe piața forței de muncă; asigurarea unei participări egale a femeilor și a bărbaților în diferite sectoare ale economiei; eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați și a disparităților de gen în ceea ce privește pensiile; eliminarea discrepanțelor de gen în ceea ce privește asumarea responsabilităților familiale și atingerea echilibrului de gen în procesul decizional și în politică.

Strategia urmează o abordare dublă: integrarea perspectivei de gen în toate celelalte politici, combinată cu acțiuni specifice. Deși strategia se concentrează pe acțiunile de pe teritoriul UE, ea este coerentă și cu politica externă a UE privind egalitatea de gen și emanciparea femeilor.

Promovarea egalității între femei și bărbați este o sarcină a Uniunii, în toate activitățile sale, fiind prevăzută de tratate. Egalitatea de gen este o valoare de bază a UE, un drept fundamental și un principiu-cheie al Pilonului european al drepturilor sociale.





**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



## 2.2. Contextul actual al egalității de gen la nivel național

La nivel național, Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, reglementează măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate sferele vieții publice din România. Astfel, dispozițiile naționale stabilesc măsurile privind respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați pe piața muncii, participarea la decizie, la educație, cultură și informare, eliminarea rolurilor și stereotipurilor de gen.

În scopul realizării angajamentelor asumate de către statul român în ceea ce privește asigurarea implementării prevederilor Convenției de la Istanbul, ANES a elaborat un set complex de acte normative care modifică și completează actele normative în vigoare din domeniu, în acord cu Angajamentul 1 asumat de România în cadrul Campaniei ONU/UN Women și cu recomandările Comitetului CEDAW. Astfel, Parlamentul României a adoptat Legea nr. 178/2018 de modificare și completare a Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, introducând o serie de aspecte pentru întregirea cadrului legal național.

## 2.3. Contextul actual al Institutului Clinic Fundeni

Conform Regulamentului Intern al Institutului, printre obligațiile stabilite în sarcina Institutului, conform art. 2 alin (1) lit. k), se specifică obligația de a lua măsurile necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, iar la lit. i) se prevede obligația de a preveni și elimina orice comportament discriminatoriu.

De asemenea, în cadrul capitolului VII referitor la regulile privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității și hărțuirii la locul de muncă, sunt enumerate o serie de principii generale cu relevanță pentru combaterea discriminării bazată pe gen în cadrul Institutului.

În acest sens, conform Regulamentului Intern al Institutului Clinic Fundeni, se prevede:

”Art 69 (1) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii. Este interzis orice comportament de hărțuire, hărțuire sexuală sau hărțuire psihologică.

(2) Este interzisă orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, discriminare prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trusturi genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată.

(3) Angajatorul ia măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă. Salariații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile





## INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI

TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44

EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO

Operator de date cu caracter personal 8802



INSTITUTUL CLINIC  
FUNDENI

legii, și pot fi sancționați inclusiv cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a salariatului pentru faptele respective.

(4) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbaj, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

(...)

(8) Este interzisă stabilirea de către Angajator, în orice formă, reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne salariații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de lucru.”

„Art. 70 Constituie discriminare directă actele și faptele de excludere, deosebire, restricție sau preferință, întemeiate pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la art. 69 alin (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute de legislația muncii.”

„Art 71. Constituie discriminare indirectă actele și faptele întemeiate în mod aparent pe alte criterii decât cele prevăzute la art. 69 (2) dar care produc efectele unor discriminări directe.”

„Art. 73 (1) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex. În cazul relațiilor de muncă este asigurată egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați. Salariații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea unor medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare răspunde disciplinar, în condițiile legii, și pot fi sancționați inclusiv cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

(2) Constituie discriminare bazată pe criteriu de sex orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect:

- a) De a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată,
- b) De a influența negativ situația persoanei angajate în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea și perfecționarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit, ce ține de viața sexuală.

(3) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către Angajator a unor practici care dezavantajează persoane de un anumit sex, în legătură cu relația de muncă, referitoare la:

- a) Anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante;
- b) Încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
- c) Stabilirea sau modificarea atribuțiilor fișei postului;
- d) stabilirea remunerației;
- e) Beneficii, altele decât cele de natură salarială[ și măsuri de protecție și asigurări sociale
- f) Informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;





## INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI

TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44

EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO

Operator de date cu caracter personal 8802



INSTITUTUL CLINIC  
FUNDENI

- g) Aplicarea măsurilor disciplinare;
- h) Dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de aceasta;
- i) Orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.”

„Art. 75 (1) Persoana care se consideră hărțuită sau discriminată va raporta incidentul printr-o plângere scrisă adresată serviciului RUNOS, care va conține relatarea detaliată a manifestării de hărțuire la locul de muncă. Angajatorul va oferi consiliere și asistență victimelor actelor de hărțuire sau discriminare, va conduce investigația în mod strict confidențial, și în cazul confirmării actului de hărțuire sau discriminare, va aplica măsuri disciplinare față de cei culpabili și va sesiza autoritățile competente, după caz.

(...)

(3) La terminarea investigației se va comunica părților implicate rezultatul anchetei.

(4) Orice fel de represalii în urma unei plângeri de hărțuire sau discriminare, atât împotriva reclamantului, cât și împotriva oricărei persoane care ajută la investigarea cazului, vor fi considerate acte discriminatorii și vor fi sancționate conform dispozițiilor legale în vigoare.”

Prezentul plan de egalitate de gen reprezintă o etapă în cadrul unui demers mai amplu asumat de Institutul Clinic Fundeni în vederea promovării practicilor și politicilor care asigură egalitate de gen. Planul de egalitate de gen este un instrument care reiterează unele din valorile de care se ține cont în cadrul tuturor acțiunilor Institutului, propunându-și să asigure luarea măsurilor necesare pentru respectarea principiilor egalității de gen.

### 3. OBIECTIVELE ȘI REZULTATELE DORITE DE PLANUL DE EGALITATE DE GEN

Institutul va lua toate măsurile pentru a promova egalitatea de șanse între bărbați și femei în cadrul instituției, în conformitate cu Planul de egalitate de gen. Acesta va viza un echilibru de gen la toate nivelurile personalului angajat, inclusiv la nivel de supervizare și de conducere. Institutul își propune să promoveze principii privind incluziunea în rândul angajaților.

Prin egalitatea de gen se intenționează asigurarea unor drepturi, responsabilități și șanse egale ale femeilor și bărbaților din cadrul personalului Institutului atât în domeniul medical, dar și în domeniul de cercetare științifică și domeniul didactic desfășurate în cadrul Institutului. Egalitatea nu înseamnă că femeile și bărbații uniformizarea, ci că drepturile, responsabilitățile și oportunitățile femeilor și bărbaților nu vor depinde de faptul că aceștia sunt născuți femei sau bărbați. Egalitatea de gen implică luarea în considerare a intereselor, nevoilor și priorităților atât ale femeilor, cât și ale bărbaților, recunoscând astfel diversitatea diferitelor grupuri de femei și bărbați. Egalitatea de gen nu este o problemă a femeilor, dar ar trebui să preocupe și să implice pe deplin atât bărbații, cât și femeile. Egalitatea între femei și bărbați este văzută atât ca o problemă a drepturilor omului, cât și ca o condiție prealabilă și un indicator al dezvoltării durabile centrate pe oameni.

Obiectivele Planului de egalitate de gen sunt următoarele:





**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



- Crearea unui mediu în cadrul Institutului în care sunt acordate aceleași oportunități, drepturi și obligații pentru femei și bărbați în aceeași măsură;
- Asigurarea echității și justiției în distribuirea beneficiilor și responsabilităților între femei și bărbați;
- Asigurarea unui cadru stabil care oricine este liber să își dezvolte propriile aptitudini;
- Luarea în considerare sistematică a diferențelor dintre condițiile, situațiile și nevoile femeilor și bărbaților în toate politicile și acțiunile;
- Eliminarea barierelor în ceea ce privește participarea economică, politică și socială și tratament egal pentru femei și bărbați;
- Asigurarea unei participări echilibrate în domeniul muncii atât a femeilor, cât și a bărbaților - în termeni de ocupare, salarizare, promovare și participare la formare continuă.

Principiile care guvernează prezentul Plan de egalitate de gen sunt:

- Incluziune;
- Echilibru;
- Transparență și integritate;
- Egalitate de gen.

#### **4. ANGAJAMENTELE/DIRECȚII DE ACȚIUNE INSTITUTULUI CLINIC FUNDENI FAȚĂ DE EGALITATEA DE GEN**

Planul de egalitate de gen instituie o serie de angajamente ale Institutului în vederea promovării și integrării în mod concret a principiilor egalității de gen în cadrul tuturor categoriilor de personal din cadrul Institutului, atât în domeniul activităților medicale, cât și al activităților științifice, de cercetare și didactice.

În acest sens, angajamentele Institutului, au în vedere:

- Eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor din rândul personalului Institutului;
- Eliminarea tuturor formelor de violență împotriva femeilor și fetelor, inclusiv a oricăror tipuri de exploatare.;
- Eliminarea tuturor practicilor dăunătoare;
- Asigurarea participării depline și eficiente a femeilor și a egalității de șanse la ocuparea de posturi de conducere la toate nivelurile de luare a deciziilor în cadrul Institutului.

Angajamentele și direcțiile de acțiune ale Institutului sunt detaliate în anexele 1 - 5 ce fac parte integrantă din prezentul Plan de egalitate de gen.

Indicatorii avuți în vedere pentru atingerea obiectivelor propuse trebuie să ia în considerare activitatea sensibilă medicală desfășurată în cadrul Institutului Clinic Fundeni, iar aplicarea măsurilor pentru atingerea obiectivelor







**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



vor fi adaptate în acest sens pentru asigurarea unui echilibru real al egalității de gen, aplicat particularităților specifice activității Institutului, considerând inclusiv interesul suprem al pacienților, pentru fiecare dintre domeniile enumerate în cadrul anexelor 1- 5.

Prezentul Plan de gen are în vedere model de schimbare care identifică problemele pe care încearcă să le abordeze, cauzele și rezultatele dorite ale acestora, inclusiv obiectivele, astfel cum se prevede în procesul etapizat detaliat în cele ce urmează, cât și în detaliierile incluse pentru cele cinci domenii de acțiune, astfel cum sunt specificate în temeiul anexelor 1-5 la prezentul. În acest sens sunt identificate inclusiv setul de activități care sunt necesare pentru atingerea scopurilor și indicatorii pentru monitorizarea progresului.

Prezentul Plan de gen implică activitatea pentru întregul Institut, de la lideri, la personal, studenți și alte părți interesate și are în vedere determinarea unui proces continuu care încurajează auto-reflecția și revizuirea proceselor și practicilor.

## 5. DATE DE REFERINȚĂ ȘI ȚINTE RELEVANTE/INDICATORI

Prezentul Plan de gen are în vedere o serie de instrumente de monitorizare a diferențelor de gen, a schimbărilor legate de gen în timp și a progreselor în domeniul egalității de gen

Astfel, date de referință pe care Planul de gen le ia în calcul pentru indicatorii de gen sunt următoarele

1. Indicatorii relevanți privind posturile de management din cadrul Institutului
  - Rolurile de management și conducere din cadrul Institutului (manager, directori)
  - Șefi de secție și manageri programe de studiu pe tematică de gen
  - Componenta de gen a structurilor de management la nivelul Institutului
  - Existența unui departament către care se pot sesiza eventuale curențe/probleme punctuale privind supunerea unor diferențe bazate pe gen
  - Existența unor politici privind hărțuirea sexuală/violența bazată pe gen
  - Egalitatea de gen este menționată în documente oficiale
2. Indicatorii privind procesul de recrutare și dezvoltarea carierei pentru personalul Institutului
  - Obiective de reprezentare de gen existente în comitetele de recrutare
  - Analize privind diferențele de remunerare pentru fiecare nivel profesional în cadrul Institutului
  - Media anilor la același nivel profesional pe gen
  - Rata de promovare în funcție de gen, domeniu și nivel
3. Indicatorii privind asigurarea unui echilibru între viața personală și profesională a personalului Institutului





**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



- Politici existente pentru asigurarea și promovarea unui echilibru între viața personală și cea profesională a angajaților Institutului
- Politici de flexibilizare a programului de lucru ținând cont de domeniul de activitate al Institutului
- Procentele personalului care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului defalcate pe gen
- Aranjamente legale și convenții interne pentru flexibilitate în muncă
- 4. Indicatori referitori la activitatea medicală/activitatea de cercetare/activitatea didactică desfășurată în cadrul Institutului
- Existența unor politici privind recrutarea și/sau carierele echilibrate de gen ale personalului

Se urmărește astfel promovarea egalității de gen prin transformarea durabilă a proceselor organizaționale, culturilor și structurilor care produc și susțin dezechilibrele și inegalitățile de gen inclusiv prin raportarea față de o serie de indicatori. În acest sens se are în vedere nu numai structura și practicile vizibile ale Institutului (cum ar fi politicile și procedurile), ci și metoda de adaptare și evoluare a valorilor adoptate și ipotezele care stau la, inclusiv în producerea de cunoștințe și aplicațiile acesteia.

## 6. DETALII DESPRE ACȚIUNILE CARE SUNT SAU VOR FI INTREPRINSE DE ORGANIZAȚIE

Procesul de realizare și implementare a prezentului Plan de egalitate de gen are în vedere inițierea unor acțiuni concrete, incluzând o serie de etape preliminare, astfel încât obiectivele propuse să poată să fie implementate în mod concret și adaptat întregii activități desfășurate, atât la nivel medical, cât și la nivelul cercetării medicale și didactice, din cadrul Institutului. Detaliile acțiunilor sunt specificate inclusiv în anexele 1-5 la prezentul.

Astfel, implementarea obiectivelor planului, are în vedere următoarele etape

- Etapa de audit

Pe parcursul etapei de audit privind egalitatea de gen în cadrul Institutului, se intenționează colectarea datelor relevante, defalcate pe sex și/sau pe gen, în funcție de indicatorii menționați în cadrul prezentului Plan de egalitate de gen în vederea identificării situației actuale existente la nivelul Institutului. Datele relevante astfel colectate se supun unei analize focusate pe identificarea eventualelor curențe privind egalitatea de gen, respectiv a practicilor care pot să determine inegalitățile de gen, precum și cauzele acestora. Etapa auditului intern se va desfășura cel mult pe o parcursul unui trimestru al anului 2023.

- Etapa de planificare

În funcție de rezultatele determinate pe parcursul etapei de audit, conform etapei de planificare, se vor aproba obiectivele de gen necesare, măsurile impuse pentru atingerea obiectivelor stabilite, precum și un plan





**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



incluzând acțiunile și măsurile de adoptat. Etapa de planificare se va desfășura pe parcursul a maxim două luni de la finalizarea etapei de audit.

- Etapa de implementare a obiectivelor

Etapa de implementare a acțiunilor determinate necesare în etapa de planificare se va desfășura pe parcursul unui trimestru calendaristic în cadrul anului 2023, concretizându-se prin punerea în aplicare a activităților și măsurilor stabilite.

Etapa de implementare a obiectivelor implică măsuri de conștientizare a personalului Institutului, dar și de promovare a scopului și obiectivelor egalității de gen, asigurând o înțelegere și acceptare deplină a acestor principii.

- Etapa de monitorizare și evaluare

Etapa de evaluare și monitorizare are în vedere înregistrarea progreselor în domeniul egalității de gen din cadrul Institutului. Evaluarea va permite inclusiv posibilitatea centralizării opiniilor personalului Institutului cu privire la acțiunile întreprinse în vederea implementării obiectivelor privind egalitatea de gen în vederea posibilelor îmbunătățiri în acest domeniu. Etapa de evaluare și monitorizare se va desfășura pe perioada a cel mult două luni ulterioare finalizării etapei de implementare a obiectivelor.

Coordonarea tuturor etapelor planului se încadrează în atribuțiile echipei de management a Institutului.

## 7. MONITORIZAREA PLANULUI DE EGALITATE DE GEN

După publicarea Planului de gen pe site-ul public al Institutului, se vor publica inclusiv rapoarte regulate de progres. Rapoartele regulate permit revizuirea organizațională continuă a impactului Planului de gen, precum și menținerea comunității mai largi informată și implicată în progresul către egalitatea de gen. Rapoartele de progres pot include în mod util informații calitative alături de date cantitative, cum ar fi actualizări ale datelor despre resursele umane dezagregate pe sexe sau date de monitorizare pentru a urmări implementarea acțiunilor cheie.

Monitorizarea Planului de egalitate de gen va fi efectuată anul, iar revizuirea documentului se va face în permanență, ținând cont de adaptările impuse de contextul și domeniul de activitate specific al Institutului. Monitorizarea va implica membrii/personal desemnat în acest sens în cadrul Institutului.

Rapoartele anuale de monitorizare se vor prezenta în cadrul comitetelor de conducere relevante din cadrul Institutului în vederea adoptării unor potențiale măsuri adaptate pentru îmbunătățirea implementării obiectivelor egalității de gen propuse în cadrul Institutului.





**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



## 8. RESURSE DEDICATE EGALITĂȚII DE GEN

Institutul își propune stabilirea unor resurse și expertiză dedicate în egalitatea de gen pentru a implementa prezentul Plan de egalitate de gen. De fiecare dată când Institutul va dezvolta sau revizui Planul de egalitate de gen, va lua în considerare ce tip și volumul de resurse sunt necesare pentru a sprijini un proces continuu de schimbare organizațională durabilă pentru a promova egalitatea de gen. În temeiul Planului de gen sunt necesare resurse umane pentru dezvoltarea și conducerea planului, precum și pentru sprijinirea măsurilor specifice, cum ar fi echilibrul dintre viața profesională și viața privată și concediul pentru creșterea copilului (sau pentru formarea și dezvoltarea personalului).

Volumul și structura resurselor dedicate pentru dezvoltarea și implementarea Planului de egalitate de gen sunt adecvate dimensiunii și nevoilor Institutului și obiectivelor antamate în temeiul GEP. În acest sens, sunt necesare resurse pe parcursul întregului ciclu GEP, inclusiv audit, planificare, implementare, monitorizare și revizuire.

Un rol esențial în implementarea obiectivelor GEP îl joacă departamentul RUNOS din cadrul Institutului, fiind totodată structura către care orice comportament reprezentând o abatere față de egalitate de gen poate să fie raportată.

**Institutul Clinic Fundeni,**

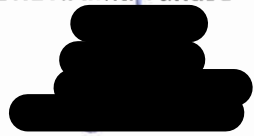
**Manager,**

**Prof. Dr. Anca Colita**



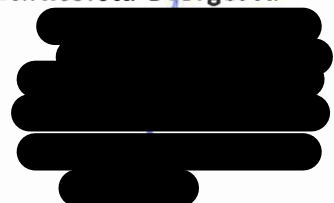
**Director Medical**

**Prof. Dr. Alina Tanase**



**Director Financiar-Contabil**

**Ec. Nicoleta Georgescu**



**Director de Îngrijiri**

**As. med. pr. Otilia Niculita**





**Anexa 1**

**Crearea unei culturi organizaționale care să încurajeze echilibrul între viața profesională și cea personală**

Obiectiv – Echilibru – promovarea măsurilor individuale sau colective care reconciliază viața de familie cu cea profesională.

<b>Acțiune/Măsură</b>	<b>Resurse</b>	<b>Obiective</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Program de implementare</b>
Promovarea și dezvoltarea unor politici de echilibrare a vieții profesionale cu cea personală (inclusiv, dar fără limitare la politici privind concediul de creștere a copilului, reintegrarea personalului după pauze în carieră)	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și cea personală	Indicatorii privind asigurarea unui echilibru între viața personală și profesională a personalului Institutului	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Disponibilitatea unor condiții flexibile de lucru pentru sarcini cu caracter administrativ care permit în mod viabil o astfel de abordare (precum munca part time, munca la distanță, intervale orare flexibile)	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și cea personală	Politici de flexibilizare a programului de lucru ținând cont de domeniul de activitate al Institutului	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Dezvoltarea de politici de recrutare	Personal academic, personal	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața	Existența unor politici privind recrutarea ș/sau	Pe întreaga durată a prezentului



**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
 SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
 TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
 EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
 Operator de date cu caracter personal 8802



considerând principiile egalității de gen	tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	profesională și cea personală	carierile echilibrate de gen ale personalului	Plan de egalitate de gen
Volum de muncă echilibrat, inclusiv modul în care diferitele sarcini sunt alocate și distribuite	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și cea personală	Asigurarea unei cuantificări corecte și echilibrate a sarcinilor personalului în cadrul Institutului	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Desfășurarea în mod regulat a unor sondaje pentru a determina opiniile Personalului Institutului și valorificarea și integrarea rezultatelor în instrumentele pentru asigurarea egalității de gen de la nivelul Institutului.	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și cea personală	Existența unor chestionare/studii la dispoziția personalului Institutului Clinic Fundeni	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Desfășurarea unor informări, cursuri dedicate privind promovarea în comunitatea academică a egalității de gen de-a lungul carierei, inclusiv pentru asigurarea unui suport/sfaturi pentru asigurarea	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	Îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și cea personală	Programe de educare dedicate la dispoziția personalului Institutului Clinic Fundeni	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen



**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



echilibrului dintre viața profesională și cea privată				
---	--	--	--	--





**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



## Anexa 2

### Egalitatea de gen în cadrul compartimentelor de management, de conducere din cadrul Institutului

Acțiune/Măsură	Resurse	Obiective	Indicatori	Program de implementare
Existența și promovarea unor politici pentru promovarea egalității de gen inclusiv la nivelul managementului și de conducere a Institutului	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	Componența echilibrată de gen a structurilor de management la nivelul Institutului	Programe de conștientizare cu privire la potențiale carențe referitoare la egalitatea de gen	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Existența unui departament dedicat față de care se pot raporta eventualele carențe în aplicarea principiilor egalității de gen inclusiv intervenite la nivelul managementului sau de conducere a Institutului	Departament RUNOS	Monitorizarea eventualelor carențe privind egalitatea de gen inclusiv la nivelul managementului, de conducere din cadrul Institutului	Departamentul RUNOS numit în acest sens	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Existența unor politici de recrutare/promovare adaptate care permit reprezentarea echilibrată din perspectiva	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament	Asigurarea egalității de gen atât la nivel formal cât și implicarea aplicată în procesul decizional al Institutului.	Proceduri de recrutare/promovare adaptate egalității de gen și cu un grad mărit de transparență. Proceduri decizionale adaptate	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen





## INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI

TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44

EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO

Operator de date cu caracter personal 8802



INSTITUTUL CLINIC  
**FUNDENI**

egalității de gen inclusiv la nivelul managementului, de conducere a Institutului. Asigurarea inclusiv a transparenței procedurilor de recrutare în cauză	ent RUNOS)	Asigurarea unor proceduri transparente de recrutare/promovare.	principiilor promovate de egalitatea de gen	
Existența unor programe de studiu, de informare adaptate aflate inclusiv la dispoziția personalului de management/de conducere al Institutului	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	Atenuarea proceselor de selecție și informarea corectă și asigurarea unei înțelegeri exacte asupra dinamicii la nivel de gen în cadrul corpurilor de management, de conducere	Programe de educare, de informare dedicate la dispoziția personalului de management, de conducere Institutului Clinic Fundeni	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen



**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



### Anexa 3

#### Egalitatea de gen în procesul de recrutare și progresul în carieră

Acțiune/Măsură	Resurse	Obiective	Indicatori	Program de implementare
Asigurarea unei transparente în privința procedurilor de recrutare și de promovare în cadrul Institutului	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	Eliminarea potențialelor discriminări și bariere structurale pentru a se asigura egalitatea de gen în cadrul proceselor de selecție și/sau de promovare în cadrul Institutului Clinic Fundeni	Promovarea procedurilor de selecție și/sau de promovare	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Promovarea unor instrumente documentare a principiilor egalității de gen	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	Conștientizarea candidaților cu privire la principiile egalității de gen	Ghiduri, note de informare pentru promovarea egalității de gen	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Existența unor programe de studiu, de informare privind recrutarea și progresul în carieră aplicabil personalului Institutului	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departament RUNOS)	Acordarea unei încrederi privind cadrul promovat referitor la egalitatea de gen în cadrul Institutului	Programe de educare, de informare dedicate	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen



**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



#### Anexa 4

### Integrarea dimensiunii de gen în cercetare și în domeniul didactic

Acțiune/Măsură	Resurse	Obiective	Indicatori	Program de implementare
Includerea egalității de gen printre activitățile interne de cercetare/didactică	Personal de conducere, personal academic și didactic	Asigurarea includerii analizei sexului și genului în proiectarea și rezultatele cercetării și predării	Procesele, precum și sprijinul și capacitatea oferite cercetătorilor de a dezvolta metodologii care încorporează dimensiunea de gen	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Integrarea dimensiunii de gen în activitățile educaționale, inclusiv în programele de predare	Personalul didactic	Formarea adecvată a următoarelor generații de cercetători și inovatori	Sprijin în adoptarea și/sau dezvoltarea dimensiunii de gen în activitățile didactice	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Inițierea unor acțiuni menite să atragă organizații de finanțare a cercetării	Personal academic, personal tehnic și administrativ	Modelarea activităților de cercetare și a inclusiv prin proiectarea de programe care sprijină cercetarea excelentă cu impact în egalitatea de gen	Publicitatea acțiunilor de atragere a organizațiilor de finanțare a cercetării cu o componentă privind egalitatea de gen	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Dezvoltarea și comunicarea de măsuri pentru asigurarea	Personal academic, personal tehnic și	Îmbunătățirea asumării instituționale	Inițiative pentru transparentizare a și încurajarea principiilor de	Pe întreaga durată a prezentului Plan de



**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



dimensionării de gen în activitățile de cercetare și educaționale ale Institutului	administrativ	privind egalitatea de gen	gen în cadrul echipelor de cercetare	egalitate de gen
Dezvoltarea și implementarea unor programe și workshop-uri aplicate interne de formare privind încurajarea egalității de gen în domeniul cercetării și în mediul didactic	Personal academic, personal tehnic și administrativ	O mai bună comunicare a măsurilor privind egalitatea de gen în domeniul științific și în cadrul didactic	Participarea în cadrul programelor și workshop-urilor a celor vizați	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Recunoașterea formală a lucrărilor de cercetare care antamează principiile enunțate de egalitatea de gen	Personal academic, personal tehnic și administrativ	Încurajarea acordării unei importanțe egalității de gen în cadrul cercetărilor științifice precum și în domeniul didactic	Dovezi informare cu privire la cele mai recente progrese în cunoștințele și practicile de gen	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Promovarea unor cursuri disponibile studenților cu privire la egalitatea de gen	Personal academic și didactic, studenți	Conștientizarea asupra principiilor, importanței și efectelor egalității de gen	Cursuri dedicate studenților pentru promovarea egalității de gen	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen



**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



## Anexa 5

### Măsurile împotriva violenței bazate pe gen

Ațiune/Măsură	Resurse	Obiective	Indicatori	Program de implementare
Dezvoltarea unor politici organizaționale și măsuri clare privind hărțuirea sexuală	Personal academic, personal tehnic și administrativ (inclusiv Departamentul RUNOS)	Combaterea violenței bazată pe gen și hărțuirea sexuală, inclusiv comportamentul care încalcă demnitatea oricărei persoane sau care creează un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator	Includerea și dezvoltarea seturilor de reguli prevăzute în cadrul documentelor oficiale ale Institutului pentru a combate violența bazată pe gen	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Demararea unor acțiuni pentru clarificarea stabilirea și codificarea comportamentelor așteptate ale angajaților și ale studenților, acolo unde este relevant, inclusiv acțiunile care sunt considerate hărțuire sexuală	Personal academic, personal tehnic și administrativ	Pentru a clarifica modul în care interpretarea comportamentelor depinde de diferențele de putere sau de autoritate în cadrul diferitelor relații, cum ar fi între personalul junior sau senior, sau consilier de teză și doctorand	Informări, documente suport pentru a clarifica eventualele comportamente vizate	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Asigurarea unor informații vizibile și	Personal academic,	Încurajarea raportării	Aranjamente transparente	Pe întreaga durată a



## INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI

TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44

EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO

Operator de date cu caracter personal 8802



INSTITUTUL CLINIC  
FUNDENI

ușor de înțeles pentru întreg personalul și studenții despre procesul de investigare și de luare a deciziilor, inclusiv intervalele de timp asociate cu privire la eventualele comportamente raportate	personal tehnic și administrativ	oricăror acțiuni/comportamente considerate a fi agresiuni de gen	pentru a se asigura că investigațiile sunt independente și echitabile și să clarifice gama de acțiuni care pot rezulta din investigație, precum și informații despre procesele de apel și despre modul în care acestea pot fi accesate	prezentului Plan de egalitate de gen
Promovarea modului în care sfaturi și informații cu privire la opțiunile victimelor sunt oferite victimelor sau martorilor atunci când a fost făcut un raport	Personal academic, personal tehnic și administrativ	Încurajarea morală a potențialelor victime sau martori a unei agresiuni de gen	Sprijin practic disponibil, cum ar fi consilierea sau alte forme de sprijin moral, atât în cadrul Institutului, cât și prin organizații externe, acolo unde este cazul,	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen
Promovarea unor activități de comunicare care identifică potențialele probleme de gen identificate în cadrul Institutului, dar și măsuri de asigurare că toți membrii personalului sunt împuterniciți să schimbe atitudinile,	Personal academic, personal tehnic și administrativ	Crearea unei culturi incluzive și sigure pentru întreg Institutul	Sesiuni pentru promovarea atitudinii proactive în eliminarea oricăror riscuri la adresa egalității de gen	Pe întreaga durată a prezentului Plan de egalitate de gen



**INSTITUTUL CLINIC FUNDENI**  
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI  
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44  
EMAIL: SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO  
Operator de date cu caracter personal 8802



să intervină acolo  
unde este necesar

--	--	--	--	--

