



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Operațiunea: Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii

Titlul proiectului: „ROCCAS Dezvoltarea și implementarea la nivel național a cadrului organizatoric necesar inițierii screeningului în cancerul colorectal”

Contract de finanțare nr. POCU/468/4/9/128106

Cod SMIS: 2014+: 128106

## PROCES VERBAL DE EVALUARE A CANDIDATILOR - INTERVIU

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza deciziei reprezentantului legal al Institutului Clinic Fundeni din București nr. 89/26 martie 2019, formată din:

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza deciziei reprezentantului legal al Institutului Clinic Fundeni din București nr. 104/ 21 iunie 2019, formată din:

- Președinte comisie de evaluare și selecție - Conf. Dr. Mănuș Mircea
- Membru comisie de evaluare și selecție - Dr. Țugui Elena
- Membru comisie de evaluare și selecție - Dr. Parvulescu Iuliana
- Secretar comisie de evaluare și selecție - Sandu Daniela

S-a întrunit azi, 7 iulie 2021, în vederea realizării interviurilor pentru candidații înscrși la procesul de selecție a experților în cadrul proiectului „ROCCAS Dezvoltarea și implementarea la nivel național a cadrului organizatoric necesar inițierii screeningului în cancerul colorectal”, contract POCU/468/4/9/128106. Posturile scoase la concurs sunt următoarele:

1.	Expert monitorizare regională programe formare și acțiuni screening pilot 4
2.	Expert acțiuni suport compatibilitate ROC la nivel medical pilot 4

Procedura de recrutare și selecție s-a desfășurat cu respectarea condițiilor din cadrul procedurii aprobate prin Ordinul Ministrului Sănătății nr. 689/23.05.2018 privind aprobarea *Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și unitățile cu personalitate juridică aflate în*



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

subordinea, sub autoritatea sau in coordonarea acestuia si a legislatiei specifice in vigoare, a prevederilor din Ghidul Solicitantului - si/sau prevederile Contractului de finantare POCU/468/4/9/128106.

In conformitate cu prevederile Ordinului M.S. nr. 689/23.05.2018, punctajul minim pentru a fi admis in aceasta etapa este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obtinut fiind de 100 de puncte.

In aceasta etapa, s-a realizat analiza documentelor pe baza criteriilor de evaluare (competente si experienta), respectiv au fost analizate CV-urile primite si celelalte documente depuse utilizandu-se Anexa nr. 1 la Ordinul M.S. nr. 689/23.05.2018 - Grila de recrutare si selectie. Au fost acordate punctaje fiecarui candidat, in baza criteriilor din Grila recrutare si selectie.

In urma analizei documentelor pe baza criteriilor de evaluare (competente si experienta), Comisia de recrutare si selectie a acordat urmatoarele punctaje si a stabilit urmatoarele:

Nume si prenume candidat	Media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei	Situatie evaluare dosar candidat Admis/ Respins
Expert monitorizare regională programe formare și acțiuni screening pilot 4		
<b>VLAD JENI LAURA</b>	89.6 puncte	Admis
Expert monitorizare regională programe formare și acțiuni screening pilot 4		
<b>BARNA PETRISOR BOGDAN</b>	83.6 puncte	Respins
Expert actiuni suport compatibilitate ROC la nivel medical pilot 4		
<b>DINULESCU JAN CLAUDIU</b>	90 puncte	Admis

**Semnaturi comisie de recrutare si selectie**

Președinte - Conf. Dr. Mănuc Mircea

Membru - Dr. Țugui Elena

Membru - Dr. Parvulescu Iuliana

Secretar - Sandu Daniela